



2022 年度环境、社会及公司治理(ESG)报告

上海广电电气(集团)股份有限公司

善用科技 求实创新
Shift the Technology and Innovation



电话:021-67101666 网址:www.sgeg.cn 地址:上海市奉贤区环城东路123弄1号

股票代码:601616

目录 / TABLE OF CONTENTS

关于本报告	1
董事长致辞	3
认识我们	5
公司治理	7
绿色工厂	11
人文关怀	15
社会责任	20
展望未来	22
意见反馈	23

关于本报告

报告说明

本报告是上海广电电气(集团)股份有限公司(以下简称“广电电气”、“公司”、“我们”)发布的第二份环境、社会及公司治理(Environment Society and Governance, 以下简称ESG)报告。报告披露了广电电气在环境保护、社会责任及公司治理等方面的信息,旨在向社会公众及利益相关方进行说明。

时间范围

本报告为年度报告,以2022年1月1日-2022年12月31日为主,必要时部分内容超出上述范畴。

报告范围

报告覆盖上海广电电气(集团)股份有限公司及下属分子公司。

数据来源

本报告所使用的数据及案例等相关内容均来自于公司各相关部门提供的正式文件、统计报告等文件。报告不存在虚假信息及误导性陈述,上海广电电气(集团)股份有限公司保证报告内容的真实性、准确性和完整性。除特别说明外,本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

编制依据

上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南(2010)》

中国国家标准《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001-2015)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG5.0)

全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)或公司官网(www.sgeg.cn)查阅或下载本报告的电子版。如对本报告有任何疑问或建议,欢迎随时联系本公司

上海广电电气(集团)股份有限公司

地址:上海市奉贤区环城东路123弄1号

邮编:201401

电话:86-21-67101666

传真:86-21-37531420

邮箱:office@csge.com

董事长致辞 >>>

2022年是挑战与机遇并存的一年,这一年全球能源问题备受关注,新能源产业蓬勃发展,可持续发展的理念愈发受到重视;这一年国际局势风云变幻,外部环境充满挑战。在这样的时代背景下,广电电气秉持着“数字化、智能化、专业化、服务化”的发展战略规划,努力寻求属于自己的一片天地。

在“双碳目标”的中长期国家战略引领下,推行低碳化、智能化及数字化发展意义重大,公司聚焦国家发展电力建设及新基建的政策导向,持续稳步推进在智能电网、数据中心、轨道交通、医疗保障等重点民生、科技领域的客户深度合作,并结合公司优势资源全力开拓暖通、造纸、半导体等高端工业制造客户市场。2022年我们获得了市级绿色工厂称号,并于2023年3月荣获国家级绿色工厂的称号。

这一年,我们的智能配电控制系统通过打造企业级综合能源智慧管理平台,搭建“一个平台+三个系统”,以“绿能+能效”的服务模式,帮助企业为发电、输电、用电部门的变配电站内设备、分布式箱变设备、楼层配电设备提供实时监控、故障分析、电能质量分析、效率分析以及节能降耗方案,实现用能的精益化管理,有效提高能效水平。

2023年是全面落实党的二十大精神开局之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年。广电电气将坚守初心,持续聚焦核心业务,坚持“以客户需求为导向并提供最具价值的产品与服务”的经营理念;贯彻“善用科技、求实创新”的价值理念;坚信“以员工为本”的发展理念,为社会贡献我们的力量。

董事长:赵淑文



认识我们

上海广电电气(集团)股份有限公司(SGEG)始创于1986年,是专业从事配电和电力电子设备制造及工程的现代化企业集团公司,集研发、生产、销售、服务于一体,为各行各业用户提供整体配电解决方案,是输配电领域颇具品牌影响力的资深供应商之一。

广电电气于2011年在上海证券交易所上市(股票代码:601616SH),多年来一直秉承“善用科技、求实创新”的思想,始终紧跟行业需求和产品发展趋势,其研发的产品已被广泛应用于电力、石油、化工、冶金、市政建设、建筑、环保等领域。

公司现有 SGEG、AEG、Honeywell 三大品牌,均拥有独立强大的自主研发能力及技术服务团队,以满足各行业客户不同需求。

公司致力于研发、设计、制造 40.5kV 及以下成套输配电设备及电力电子产品并提供专业化的技术服务。目前已形成颇为完善的中低压成套产品生产线,为客户提供高质量的综合解决方案。公司是国内元器件高端市场的知名企业之一,在国内市场致力于研发、设计、制造 40.5KV 以下全系列的断路器、接触器、电动机控制单元和电力智能化产品,并通过本地化的方式和最优性价比为客户提供完整的配电解决方案和国际化的技术品质。

公司自创立初期已是国内知名的输配电成套产品制造商,通过三十多年的持续发展,公司凭借行业口碑、技术水平、运行业绩、产品质量、市场信誉及售后服务等多重优势树立了良好的综合品牌形象,已发展为行业认可的配电产品整体解决方案服务商。公司是成套开关设备和控制设备国家标准及行业标准的制定者和参与者,亦是上海电器行业协会理事会副会长单位,拥有上海市认定的企业技术中心,位于行业的技术前列。在电厂电网、石油石化、轨道交通、高端工业、平板显示等细分领域凭借丰富的项目经验及雄厚的研发制造实力,获得专业客户广泛认可。

提供可靠**电力**输送方案





公司治理

报告期内,公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司治理准则》等法律、法规及中国证监会、上海证券交易所颁布的其他相关规定,进一步完善法人治理结构,逐步健全内部控制制度,规范开展“三会”运作,强化信息披露事务管理,推动投资者关系管理工作,保障法人治理结构高效运行,公平保护公司全体股东的利益。公司治理的主要情况如下:

股东与股东大会

公司股东大会严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》的相关规定,规范股东大会的召集、召开、审议、表决和披露等相关程序。确保全体股东,特别是中小股东享有合法、平等地位,能够充分行使股东的合法权利,保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。报告期内,公司共召开两次股东大会,均由董事会召集,出席会议人员资格合法有效,均由律师现场见证并出具法律意见,表决结果合法有效。



董事会与董事

公司董事会人数及人员构成符合法律、法规的要求。公司独立董事为不同行业领域的专业人才,董事会的构成有助于提升公司董事会决策的独立性、专业性、科学性,保障公司的规范健康发展。公司董事尽责勤勉,严格按照《公司章程》、《董事会议事规则》等相关制度履行职权,认真维护公司和全体股东的利益。董事会下设四个专业委员会:审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会;审计委员会委员均由独立董事担任,该委员会召集人为会计专业的独立董事;各专业委员会严格按照《工作细则》展开各项工作,持续强化公司董事会科学、客观、合理的决策机制,推动公司董事会对经营管理层的有效监督。

监事会与监事

公司监事会人数、人员构成符合相关法律、法规的要求。公司监事会由三名成员组成,其中一名为职工代表监事。公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》和《监事会议事规则》等相关法律规定召集、召开定期和临时会议,公司监事积极勤勉履行职责,依法对公司财务情况、董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等事项进行监督,维护公司和全体股东的利益。

控股股东与公司

公司控股股东按照《公司法》《证券法》等法律法规制度规定规范行使控股股东权利,没有超越股东权限直接或者间接干预公司的决策及生产经营活动,没有损害公司及其他股东特别是中小股东的利益。控股股东与公司在人员、资产、财务方面分开,在组织机构和经营业务方面相互独立,各自独立核算。公司董事会、监事会及其他内部机构均实行独立运作。公司控股股东严格按照上市时所作出的相关承诺,避免同业竞争及关联交易。



相关利益者

报告期内,公司通过接听投资者电话、上证E互动、业绩说明会等形式,与投资者进行充分沟通和交流。通过上述工作的开展,公司认真听取了广大投资者对公司的生产经营及战略发展的意见和建议,形成了服务投资者、尊重投资者的企业文化,公司与投资者建立了良好的沟通机制,确保投资者及时了解公司信息,切实保护投资者利益,增强了投资者对公司的投资信心,维护公司良好的市场形象。公司不仅维护股东的利益,同时能够维护员工、成员企业等相关利益者的合法权益,积极合作,共同推进公司持续健康发展。



公司内控规范实施工作开展情况

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求,结合公司内部控制制度和评价办法,按照企业内部控制规范体系的规定,建立健全和有效实施内部控制,评价其有效性,并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司积极开展、落实内部控制的相关工作,依法、合规披露《内部控制评价报告》,并聘请审计机构出具《内部控制审计报告》。

信息披露与透明度

公司严格按照中国证监会、上海证券交易所相关法律规定,以及《公司章程》、《信息披露事务管理制度》等要求,真实、准确、完整、及时、公平地披露各类定期报告和临时公告,确保所有股东平等获得公司信息。报告期内,公司依规、及时披露2021年年度报告、2022年一季度报告、2022年半年度报告、2022年三季度报告等定期报告和二十一项临时公告。制度方面,公司在报告期内修订并披露了《总裁工作细则》、《董事会秘书工作细则》。

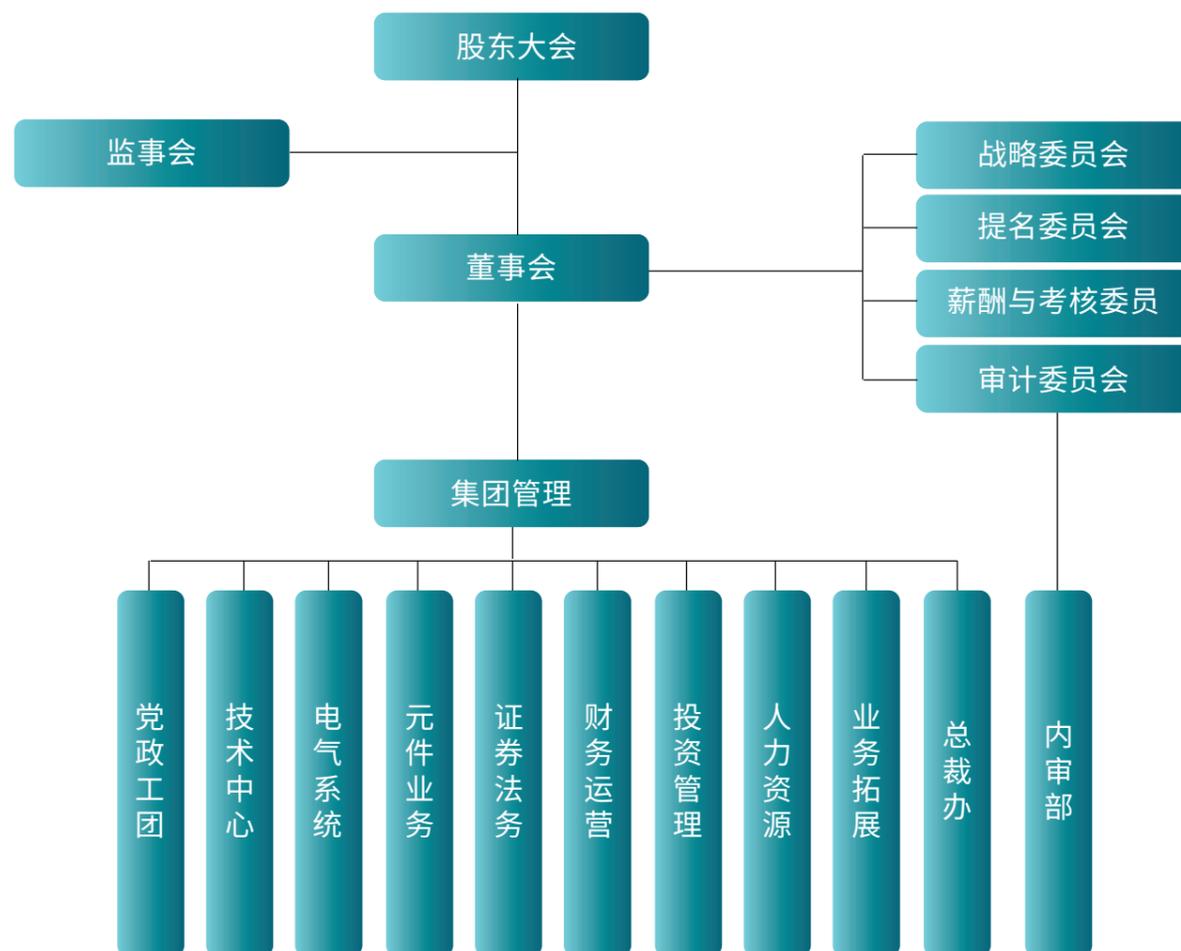


内幕知情人登记管理工作

为加强公司内幕信息保密工作,维护信息披露的公平原则,保护广大投资者的合法权益,报告期内公司严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》进行内幕信息的保密、档案管理及知情人登记工作,在内幕信息依法公开披露前,及时记录商议筹划、论证咨询、合同订立等阶段及报告、传递、编制、决议、披露等环节的内幕信息知情人名单,供公司自查和相关监管机构查询。

2023年,公司将持续跟进公司治理相关法律法规的变化,不断完善公司治理的制度体系和运行机制,加强风险控制,进一步健全公司治理结构,提升公司治理水平,促进公司规范运作。

组织架构





绿色工厂

工厂简介

近年来，广电电气持续融入“创新、低碳”的新发展理念，拥抱产业发展的“双碳”机遇，参与现代化能源体系的构建，继续围绕企业“数字化、智能化、专业化、服务化”的中长期战略发展，加速科技研发创新，扩充和完善主业核心产品线，持续提升高端配电产品解决方案服务商的品质，全力开创广电电气高质量发展的新局面，为全社会电气化水平提升做出贡献。广电电气绿色工厂的经验以及成效：



用地集约化

公司厂区建筑绿化道路等布局合理，工艺高效，用地面积最大限度地提高投入产出比例，符合投资强度，土地配置和利用率较高。



原料无害化

公司以绿色友好型生产为理念，以能源及资源的循环利用为第一要义，通过优化工艺，提高原料辅料的利用率，减少废弃物的产生。



生产洁净化

公司主要生产工艺流程分为机加工和总装调试，废气和废水处理设备配置合理，污染物均能达标排放。减少废料的产生，提高废料的再利用率，减少最终废品的排放。



废物资源化

公司工业固体废弃物及危险废弃物处理协议、工厂留档的处理单位资质文件等资料齐全，处置过程执行了联单制度。



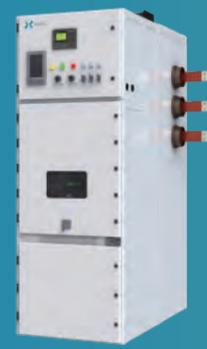
能源低碳化

完善能源管理工作，进行能源管理体系认证工作，制订温室气体排放改善计划，实施开展节能减排项目，通过光伏发电、搭建能管中心、余热利用、照明节能改造、变频改造等措施减少能源消耗，减少二氧化碳排放。

产品制造

广电电气自成立以来，一直专注于配电与控制设备的研发、制造、销售及服务。公司所从事的主要业务为成套设备及电力电子业务和元器件业务。

成套设备及电力电子业务主要产品：40.5KV及以下交流中压开关柜、400V-690V交流低压开关柜、高压启动柜、低压启动柜、智能精密配电柜(列头柜)、智能交流中压开关柜、船用交流低压开关柜、箱型固定式交流开关柜、气体绝缘环网柜、直流开关柜、干式电力变压器、动力柜(箱)、控制柜(箱)、照明箱、低压成套无功功率补偿装置、高压变频调速装置、有源电力滤波器等。



ZSG-40.5kV



MLS-5.0



干式电力变压器



VL真空断路器

元器件业务主要产品有：40.5kV及以下中压接触器、中压断路器、低压接触器、低压断路器(ACB、MCCB、MCB)、智能控制元件(电动机保护装置、综合保护装置、智能多功能仪表、智能数显表、变频软启)、电源自动转换开关(MARS/MEAT/-MAST)、充电桩(Poros)、浪涌保护器、无功补偿装置(电力电容器、滤波电抗器、功率因素控制器、可控硅投切开关)等。



环境指标

依据公司的质量管理、环境治理、职业健康安全管理及能源管理的要求,结合厂内建设及基础设施、设备等设计改造实际,公司建立、实施并保持满足ISO9001:2015质量管理体系、ISO45001:2015职业健康安全管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、ISO50001:2018能源管理体系,分别编制了质量管理体系手册、EHS管理体系程序文件和能源管理制度手册、程序文件。截至目前,公司委托第三方进行质量管理体系认证工作通过,进行环境管理体系和职业健康安全管理体系认证工作并通过,对全厂能源管理体系进行认证。

大气污染

公司每年定期对大气排放进行检测,委托第三方出具废气检测报告,确认大气污染物排放符合相关国家标准及地方标准要求。废气执行标准依据《上海市大气污染物综合排放标准》,污染物排放浓度已达到相应标准中最高等级的要求。

水体污染

公司每年定期对水体进行检测,委托第三方出具废水检测报告,确认水体污染物排放满足《上海市污水综合排放标准》、《污水排入城镇下水道水质标准》B级标准。

公司为提升环保效益,积极主动建立小型生活污水处理站,管理标准较国家标准更严格。

固体废弃物

公司工业固体废弃物及危险废弃物处理协议、工厂留档的处理单位资质文件等资料齐全,一般固废主要为员工的生活垃圾,工业固体废弃物通过工艺控制减少排放,产品加工生产过程中产生的废钢、废铜材、废包装材料等,进行回收综合利用;同时,针对危险废弃物的处置,专门建立档案,及时对处置商展开内部评定,确认工厂危险固体废弃物委托具有能力和资质的第三方进行处置,处置过程严格按照联单制度执行。

环境噪声

公司噪声主要来自生产,工厂噪声排放符合GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》标准要求。委托第三方出具环境检测报告,检测结果满足后厂界噪声值能满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》3类区标准以内,并且厂界有充足的绿植以消减噪声对周边的影响。

低碳节能

公司利用现有屋顶已建设有 5MW 分布式光伏电站,采用自发自用、余电上网的并网模式。同时建立智能物联网能源管理系统,最大化充分利用市网供电与光伏发电,为国家低碳战略提供绵薄之力。2022 年实现自用光伏发电量 371 万度,公司对碳排放的源头积极进行改进,例如将燃油叉车进行报废,改用电动叉车。

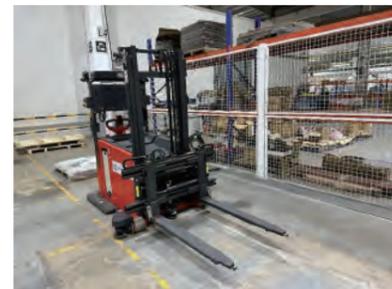


安全生产

按照安全生产法、ISO45001体系要求,时刻牢抓安全生产,在5S管理标准上纳入安全项,成为公司6S管理制度与习惯。在6S的框架下展开生产及管理,定期安排相关部门员工进行巡检,有效提升现场管理水平及消除安全隐患。

工厂在日常生产过程中置办无人叉车,重新调整车间布局,将车间内部的物流转运实现无人自动化系统。减少安全隐患因素,提高工作效率。

公司定期展开消防紧急疏散演习与灭火演习,加强员工的消防安全意识、提高应急反应能力,评价与测试现有应急预案的可执行性、合理性。





人文关怀

携手共创未来

公司始终坚信员工是公司最宝贵的财富,是公司发展的基石,公司的成长与成功源于全体员工的拼搏与奋斗。公司营造良好的工作环境以及温馨和谐的工作氛围,构建富有竞争力的薪酬福利体系,给予多元化的培训机会,为员工提供定制化的职业发展通道。

人员结构配置

母公司在职工的数量	315
主要子公司在职工的数量	640
在职工的数量合计	955
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	0

专业构成

专业构成类别	专业构成人数(人)
生产人员	587
销售人员	82
技术人员	168
财务人员	26
行政人员	92
合计	955

教育程度

教育程度类别	数量(人)
硕士及以上	20
本科	176
大专	260
高中	92
中专	214
中专以下	193
合计	955

多元化占比

劳动合同/劳务协议签订率	100%
社会保险/公积金覆盖率	100%
商业保险覆盖率	99%
体检覆盖率	100%
女性占公司总人数百分比	31%
残疾人雇佣人数	17

薪酬福利体系

公司严格遵循国家及政府相关条例、法律法规,为在职员工缴纳社会保险、公积金,并按时足额发放员工薪资及相关福利,及时进行专项附加、个人养老金新政宣导,切实履行企业责任与义务,保障员工合法权益。

公司通过岗位价值评估,横向对比薪酬所处区间,对标行业薪酬数据,进行薪酬数据水平定位分析,构建具有市场竞争力的薪酬福利体系。以岗位价值为依据、以业绩及能力为目标导向,不断提高员工薪酬满意度与薪酬效能。

关爱公司员工

春送祝福,公司在农历新年首个工作日为每位员工发放“开门红”红包;夏送清凉,发放夏令防暑慰问物品;秋送助学,帮助困难员工家庭子女进行就读;冬送温暖,实施对公司内有病有难员工的节前帮困行动和重点帮困行动,做好日常对有难有病员工的探望慰问工作。公司每年都会带上大礼包慰问留厂过年员工,送上党和政府的浓浓关爱,送上集团领导的暖心问候,向他们致以新春问候和美好祝愿。

公司给生育员工发放贺喜红包,给新婚员工发放贺喜红包。元旦、春节,五一、端午,中秋、国庆,三八节等重大节庆,不忘进行节日慰问,发放过节贺礼;每月为生日员工集体过生日活动,吃蛋糕、吃面条,领取生日贺礼。



举办多彩活动

过去一年公司举办了员工摄影绘画比赛;冰皮月饼制作、永生花制作、土耳其马赛克灯、手机图片处理技巧等多项培训。集团董事长赵淑文女士亲自参与摄影绘画比赛评奖并对获奖人员亲手颁发了奖励证书和奖品。同时公司今年的慈善义卖活动也得到了爱心员工的积极响应,元宵节义卖活动筹得的善款,全额捐给上海市慈善基金会。





员工价值实现

完善员工职业发展培养体系, 实施了管理序列与专业序列的双通道发展晋升制度, 极大限度开发员工自我价值实现的空间, 引导员工不断提高自身水平。



暖心守护健康

公司为全体员工购买商业补充医疗保险及员工意外险, 在基本医疗保障的基础上做补充, 使保障内容更加的全面, 大幅提高保障水平, 有效减轻就医的经济负担, 解员工后顾之忧。同时每年度开展全员体检, 为员工健康筑起一道安全屏障, 促进公司与员工的共同健康发展。

校企共育英才

公司遵循“以市场引导人才培养方向, 以就业推动专业技能学习”的理念, 通过校企合作共同培养高素质、高技能的智能制造人才, 形成高质量、可持续的人才培养体系, 进一步推动公司专业化人才梯队建设。公司积极促进与多家高校的深度交流, 通过“云参观”、线上沟通会、线下研讨会等方式达成长期校企战略合作。

公司以学生就业实习为切入点, 学校特聘公司专业技术骨干为校外导师, 共同建立产教融合协同育人基地, 充分发挥校企双方优势协同育人。此外, 公司秉承着“发展根植于社会, 广电始终不忘本”的方针, 为优秀实习生特设助学金, 助力学生成长成才。



在校企合作协同育人的基础上, 公司开展了2022年度储备人才培养计划—暨“广电之光”技术管培生培养项目及“雏鹰计划”新工匠培养项目。

针对“广电之光”技术培训生, 实施定制化人才培养计划, 通过智能运营中心数字化展厅及智慧工厂参观学习、师傅一对一带教、户外团队拓展活动, 增进了技术培训生对广电电气企业价值观的认同感。



针对“雏鹰计划”新工匠实习生, 实施定向集中培育方案, 通过厂中教室、企业课程前置、理论集训、实操带教、家长访谈、心理辅导和职业生涯规划指导等举措, 促进了公司、校方及雏鹰学员的紧密连接, 建立良好沟通纽带。



通过学校教师和企业师傅的双导师教学,明确“准员工+学生”双重身份,完成了从“校园人”到“社会人”的转变。形成学校和企业联合培养、一体化育人的长效机制,提高储备人才的综合素质和培育的针对性。多层次全方位推进校企合作战略,进一步推动公司智能化发展和专业人力梯队建设。

人才发展战略

公司通过岗前培训、岗位技能培训、日常部门内训、专项能力训练等,体系化培养人才,建立人才供应链体系,保障员工的综合素质、工作技能和专业知识储备等方面和公司的发展相匹配。2022年初推出了“停工不停学”学习提升计划,依托于企业培训数字化产品及服务,实现了全方位赋能,大幅提升员工与组织的能力。

长期以来,公司注重改造提升传统业务模式,围绕“数字化、智能化、专业化、服务化”的发展战略不断迈进,力争成为智能制造产业的领先企业之一。为了满足这一愿景,“精益学院”的学员们通过对精益理念的系统学习,将精益概念融入数字化管理体系,在成为优秀精益数字化复合型人才道路上不断前行。

公司持之以恒的贯彻落实“建设学习型组织、培育自驱型员工”精神,牢固树立“培训是公司的长效投入,是发展的最大后劲”的理念,将人才的长期投资作为打造人才体系的根本,促进组织快速迭代。系统培养复合型人才、专业技能人才以及储备人才队伍,打造适应公司发展需要的人才梯队,为公司高质量发展提供坚实保障。



社会责任

2022年,集团党群部门以喜迎党的二十大为契机,紧紧围绕集团经营发展的中心工作,加强组织建设、深化民主管理、积极参与企业文化建设、为集团持续发展发挥了作用。

党群组织

广电电气党委下设支部3个,公司党委围绕公司经营发展的中心工作,加强党的建设、落实职工关怀,参与企业文化建设,提高了党员和员工的综合素质。集团工会下设4个基层工会,工会会员866人。集团党委曾先后被评为奉贤区党建示范点、上海市“两新”组织党建示范点、奉贤区先进党组织、上海市“两新”组织“五好”党组织、上海市“五好”基层党组织等。集团工会也已连续6年在奉贤区总工会目标责任考核中荣获优秀单位。

学习活动

公司进行了线上的“党建引领社会治理”专题培训;参观了线上上海发展成就展,参与了线上党史知识竞赛,进行了党史学习活动总结;组织收看党的二十大开幕式,认真聆听习近平总书记代表第十九届中央委员会所作的报告,第一时间学习领会,热烈交流。

党员和党群工作者很好地坚持了学习强国的学习,年度积分、总积分、每天的平均积分、活跃度等各项指标在区级同类企业的排名中始终保持了第一的好成绩,为了树立榜样、见贤思齐,我们表彰了学习强国学习活动先进集体和先进个人。



关爱退休员工

公司坚持每年为退休员工购买退休员工住院补充保险,组织全员性的敬老节活动。2022年上门慰问了高龄退休人员 and 身患大病重病的退休人员,举办了退休人员团聚活动,董事长亲自出席活动,并发表热情洋溢的讲话,向老员工们致以节日祝贺,对他们曾经的辛勤劳动表示感谢。



帮扶失独家庭

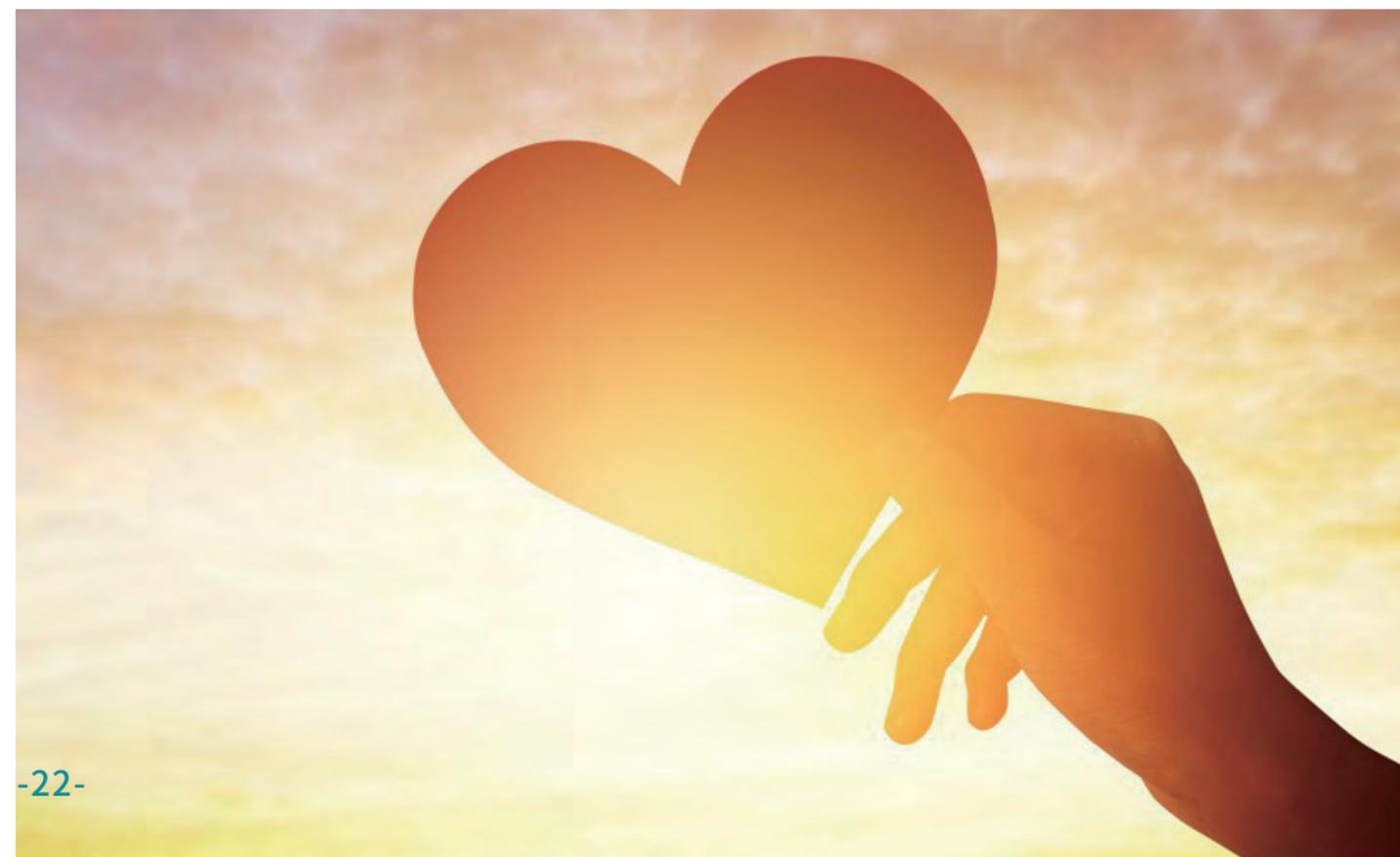
公司关爱帮扶奉贤区内的19户失独贫困家庭和8户特困老人。并且在每年的敬老节和春节前进行走访慰问,把节日问候送到贫困家庭中,把广电电气的爱心与关怀送到他们心坎上,让他们感受到了寒冬融融的暖意,失独不失爱。

公司关爱帮扶奉贤区内的25个事实无人抚养的贫困孩子。招募志愿者,不定期地从学习、生活、经济上去关心帮扶他们。同时组织志愿者进行集体走访慰问活动,举办贫困孩子集体聚餐吃年夜饭领压岁钱活动。



展望未来

广电电气将保持初心,积极履行企业的社会责任和义务,始终贯彻公司的价值理念,响应国家的双碳战略,深入参与社会公益,促进公司与社会的和谐可持续发展,营造更美好的社会环境,携手客户和合作伙伴共建电气数字化生态链,共同谱写智能、绿色、环保的新篇章。



意见反馈

尊敬的读者：

您好!非常感谢您百忙之中阅读《上海广电电气（集团）股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了持续改进公司 ESG 管理工作和报告质量，不断提高 ESG 能力和水平，在此真诚期待您的意见和建议。

1、您属于以下哪类利益相关方？

- 员工 客户 投资者 政府及监管机构 供应商及合作伙伴
 公众与媒体 其他

2、您对本年度ESG报告的评价？

- 很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告是否能反映广电电气对经济、社会 and 环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差 很差

4、您认为本报告的可读性、逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

- 很好 较好 一般 较差 很差

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有体现？

- 是 否（您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们今后的ESG报告有何建议？

